

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Розпорядження Київської обласної  
державної адміністрації (Київської  
обласної військової адміністрації)  
27 квітня 2023 року № 321**

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА  
Київської обласної державної адміністрації  
(Київської обласної військової адміністрації)  
на 2023-2025 роки**

**I. Засади антикорупційної політики Київської обласної державної  
адміністрації (Київської обласної військової адміністрації)**

1. Декларація про повну відмову і нетерпимість у Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військовій адміністрації) до корупції у будь-яких її проявах.

Корупція є одним з явищ, які здатні породжувати кризові стани у різних галузях суспільного та соціального розвитку кожної держави, насамперед це стосується політики, економіки, державного управління, а також є однією із ключових передумов існування організованої злочинності.

Київська обласна державна адміністрація (Київська обласна військова адміністрація) проголошує, що її керівництво, посадові особи та працівники у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах з діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям, та цією Антикорупційною програмою.

Київська обласна державна адміністрація (Київська обласна військова адміністрація) заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

2. Завдання голови Київської обласної державної адміністрації (начальника Київської обласної військової адміністрації), сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації та інших працівників Київської обласної державної адміністрації щодо запобігання та протидії корупції.

Голова Київської обласної державної адміністрації (начальник Київської обласної військової адміністрації) бере на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників Київської обласної державної адміністрації нульову толерантність до корупції.

Голова Київської обласної державної адміністрації (начальник Київської обласної військової адміністрації) реалізує антикорупційну політику Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) шляхом:

1) демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації);

2) прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі антикорупційної програми та змін до неї;

3) підтримки напряму запобігання і протидії корупції у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), сприяння поширенню інформації щодо важливості функціонування цього напряму в усіх сферах діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації);

4) забезпечення функціонування в структурі Київської обласної державної адміністрації сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань, забезпечення гарантій його незалежності;

5) здійснення загального керівництва та контролю за процесом запобігання та протидії корупції в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військовій адміністрації);

6) сприяння постійному удосконаленню процесів запобігання і протидії корупції в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військовій адміністрації);

7) своєчасне реагування на можливі факти порушень цієї Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації виконує завдання і заходи, спрямовані на реалізацію засад антикорупційної політики Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), а саме:

1) здійснює розроблення, організацію та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаних з корупцією;

2) надає методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів;

3) здійснює заходи з виявлення конфлікту інтересів, сприяє його врегулюванню, інформує голову Київської обласної державної адміністрації (начальника Київської обласної військової адміністрації) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

4) перевіряє факт подання (своєчасності подання) суб'єктами декларування Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

5) здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону працівниками Київської обласної державної адміністрації;

6) забезпечує захист працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

7) інформує голову Київської обласної державної адміністрації (начальника Київської обласної військової адміністрації), Національне агентство з питань запобігання корупції, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

8) здійснює організацію та координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) та з розробки заходів впливу на корупційні ризики;

9) забезпечує реалізацію цієї Антикорупційної програми;

10) здійснює моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми, моніторинг середовища Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) та її структурних підрозділів, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

11) здійснює координацію Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів з виконання Антикорупційної програми.

Працівники Київської обласної державної адміністрації:

1) дотримуються антикорупційної політики Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), цієї Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;

2) проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

3) надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), цієї Антикорупційної програми;

4) повідомляють у встановленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання іншими працівниками Київської обласної державної адміністрації антикорупційної політики Київської обласної державної адміністрації, цієї Антикорупційної програми;

3. Висновки за результатами оцінки виконання антикорупційної програми за попередній період.

Попередня Антикорупційна програма Київської обласної державної адміністрації на 2021-2022 роки зосереджувалась на питаннях, пов'язаних зі створенням системи антикорупційних інструментів та розбудові в Київській обласній державній адміністрації антикорупційних заходів, що мали забезпечити формування серед працівників Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права.

Згідно з результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Київської обласної державної адміністрації у 2021-2022 роках удосконалено систему запобігання корупції в Київській обласній державній адміністрації, прийнято розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та мінімізації (усунення) корупційних ризиків у діяльності Київської обласної державної адміністрації.

#### 4. Мета Антикорупційної програми.

Метою цієї Антикорупційної програми Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) є:

1) удосконалення системи запобігання і протидії корупції в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військовій адміністрації), забезпечення злагодженості та системності діяльності структурних підрозділів Київської обласної державної адміністрації щодо запобігання корупції;

2) подальше впровадження механізмів прозорості, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права;

3) зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), підвищення рівня довіри суспільства до діяльності

#### 5. Принципи антикорупційної політики Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації).

В результаті аналізу стану виконання попередньої Антикорупційної програми Київської обласної державної адміністрації, міжнародних стандартів, антикорупційного законодавства України сформовано основні принципи антикорупційної політики Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації):

1) законності та поваги до верховенства права, а саме: відповідності антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

2) прозорості, відкритості та публічності діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) як основи для мінімізації корупційних ризиків у її діяльності;

3) доступності, а саме: забезпечення участі громадськості та працівників Київської обласної державної адміністрації у формуванні антикорупційних стандартів і процедур у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації);

4) цифрової трансформації процесів у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), а саме: впровадження рішень, які дозволять ефективно виявляти і протидіяти корупційним ризикам;

5) об'єктивності та неупередженості, а саме: врахування суспільних інтересів щодо удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції для досягнення мети Антикорупційної програми;

6) формування суспільної нетерпимості до корупції та утвердження культури доброчесності;

7) оперативності та забезпечення невідворотності юридичної відповідальності, зокрема шляхом своєчасного реагування на порушення вимог Закону та цієї Антикорупційної програми.

6. Заходи з реалізації засад антикорупційної політики Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації).

Для реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військовій адміністрації) та її структурних підрозділах вживаються наступні заходи:

1) прийняття управлінських рішень з урахуванням інтегрованої у діяльність Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів системи управління ризиками;

2) надання консультацій працівникам Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

3) моніторинг та контроль за виконанням працівниками Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом.

4) перевірка інформації, що міститься у зверненнях фізичних або юридичних осіб, засобах масової інформації, інших джерелах, у тому числі отриманої через спеціальну телефонну лінію, офіційний вебсайт Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), засоби електронного зв'язку Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), щодо причетності працівників Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів до вчинення правопорушень;

5) проведення службових розслідувань (перевірок) стосовно працівників Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, виявлення причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень такими працівниками, та вжиття заходів щодо їх усунення;

6) організація проведення в установленому законодавством порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в Київську обласну державну адміністрацію та її структурні підрозділи;

7) запобігання несанкціонованому доступу до інформації, у тому числі з обмеженим доступом, яка накопичується, зберігається, обробляється та циркулює на об'єктах інформаційної діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації);

8) взаємодія з Національним агентством з питань запобігання корупції, правоохоронними органами в межах компетенції;

9) контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, що подаються працівниками Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів в порядку, визначеному антикорупційним законодавством;

10) заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

11) вжиття, в межах повноважень, заходів щодо захисту працівників Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів;

12) реалізація Антикорупційної програми Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків.

7. Перелік розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції.

Перелік розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військовій адміністрації) наведено у додатку 1 до цієї Антикорупційної програми.

## **II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) та заходи щодо їх усунення**

8. З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, видано розпорядження Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) від 16 лютого 2023 року № 95 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності

Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації)».

Відповідно до пункту 1 зазначеного розпорядження прийнято рішення розпочати проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) у форматі самооцінювання.

9.3 метою залучення експертів розпорядження Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) від 16 лютого 2023 року № 95 оприлюднено на офіційному вебсайті Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації).

10. Відповідно до розпорядження Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) від 02 березня 2023 року № 131 «Про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації)» утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) (далі – робоча група), затверджено її персональний склад, Положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації).

До складу робочої групи включено представників апарату та самостійних структурних підрозділів Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації). Пропозицій від експертів та громадських організацій для включення до складу робочої групи не надходило.

11. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 20 березня 2023 року для членів робочої групи проведено вступний тренінг.

12. Робочою групою складено план (додається) оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) та її структурних підрозділів, внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів (протокол засідання робочої групи № 1 від 20 березня 2023 року).

13. На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою визначено вразливі до корупції функції та процеси у діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) та її структурних підрозділів (протокол засідання робочої групи № 2 від 04 квітня 2023 року):

1) управління персоналом, проведення конкурсних відборів (призначення на посаду за договором);

2) проведення закупівель;

3) здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військовій адміністрації) та її структурних підрозділах, у т. ч. перевірка своєчасності подання декларацій працівниками Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів;

4) правове забезпечення діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації);

5) замовлення та використання матеріальних ресурсів;

6) проведення внутрішніх аудитів;

7) здійснення повноважень у сфері захисту викривачів;

8) проведення акредитації закладів охорони здоров'я області;

9) проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування;

10) соціальний захист дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

11) влаштування в установи соціального захисту, в тому числі внутрішньо переміщених осіб;

12) забезпечення раціонального використання, відтворення та охорони природних ресурсів (земля, надра (місцевого значення), поверхневі та підземні води, атмосферне повітря, ліси, тваринний та рослинний світ), видачі дозволів, ліцензій, погоджень у сфері охорони довкілля;

13) присудження грошових винагород та іменних стипендій спортсменам та тренерам з олімпійських та неолімпійських видів спорту;

14) здійснення заходів щодо видачі, переоформлення, анулювання ліцензії на право провадження освітньої діяльності, контролю за додержанням ліцензіатами ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

15) надання доступу до архівних документів;

16) надання адміністративних послуг у сфері охорони культурної спадщини;

17) проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусних маршрутах загального користування;

18) проведення тендерних закупівель щодо визначення переможця з виконання робіт поточного та капітального ремонту доріг;

19) проведення сертифікації племінних (генетичних) ресурсів;

20) надання адміністративних послуг видачі ліцензій на право провадження господарської діяльності з центрального водопостачання та централізованого водовідведення, виробництво теплової енергії, постачання теплової енергії транспортування теплової енергії місцевими (магістралями) розподільчими мережами;

21) міжнародне співробітництво;

22) внесення відомостей до системи «Шлях» щодо надання дозволу на виїзд за кордон військовозобов'язаним чоловікам.

14. Під час оцінювання корупційних ризиків використовувалися такі джерела інформації:



- 1) Антикоруptionна програма Київської обласної державної адміністрації на 2021-2022 роки, звіти за результатами моніторингу та оцінки її виконання;
- 2) результати опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін;
- 3) план роботи Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) на I квартал 2023 року, Перспективний план роботи Адміністрації на 2023 рік;
- 4) матеріали внутрішніх аудитів, проведених в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військовій адміністрації) та її структурних підрозділах;
- 5) звернення, скарги на діяльність Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) її структурних підрозділів та їх окремих працівників;
- 6) матеріали дисциплінарних проваджень та службових розслідувань;
- 7) аналітичні матеріали Національного агентства з питань запобігання корупції щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації);
- 8) відомості із засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації.

15. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

- 1) аналіз вищенаведених джерел інформації;
- 2) аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації);
- 3) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із працівника та зовнішніми заінтересованими сторонами Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) та її структурних підрозділів;
- 4) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

16. За результатами узагальнення отриманої інформації робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики (протокол засідання робочої групи № 3 від 06 квітня 2023 року).

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик робочою групою визначено виконавців таких заходів, строк (термін) та індикатор його виконання.

17. Результати ідентифікації корупційних ризиків рівні імовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на

корупційні ризики та етапи їх виконання зазначені у **реєстрі ризиків** (додаток 2 таблиця Excel до цієї Антикорупційної програми).

### **III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

18. З метою формування належного рівня антикорупційної культури завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації забезпечує організацію ознайомлення працівників Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів із положеннями Закону, цієї Антикорупційної програми, нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, які регулюють питання запобігання, виявлення та протидії корупції в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військової адміністрації).

19. Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації організує проведення навчання працівників Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів з питань запобігання та протидії корупції.

20. Програма навчання з питань запобігання та протидії корупції в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військової адміністрації) наведена у додатку 3 до цієї Антикорупційної програми.

21. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації здійснює в межах повноважень заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

1) забезпечення оприлюднення цієї Антикорупційної програми на офіційному вебсайті Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) після її затвердження;

2) забезпечення оприлюднення на офіційному вебсайті Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), офіційних сторінках Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) у соціальних мережах інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військової адміністрації);

3) проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів, відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону.

22. У разі наявності питань щодо роз'яснення окремих положень антикорупційного законодавства працівники Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів можуть звернутися до сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації за отриманням усного чи письмового роз'яснення або консультації.

23. Завідувач або головний спеціаліст сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації надає роз'яснення або консультацію у розумний строк, але не більше 10 днів від дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але не більше ніж 30 днів від дня його отримання.

24. Для надання роз'яснень та консультацій з питань виконання цієї Антикорупційної програми та положень антикорупційного законодавства можуть використовуватися й інші форми (пам'ятки, керівництва, відеозвернення тощо).

#### **IV. Моніторинг виконання Антикорупційної програми**

25. Моніторинг виконання Антикорупційної програми здійснюється не рідше одного разу на півріччя сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації.

26. Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації), заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою.

27. Особи, відповідальні за виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, у строк до 01 липня та 01 лютого надають сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації інформацію про стан виконання заходів за I півріччя та рік відповідно, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

28. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми.

29. Звіт про стан виконання Антикорупційної програми надається голові Київської обласної державної адміністрації (начальнику Київської обласної військової адміністрації) для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації).

30. Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації).

31. Антикорупційна програма переглядається у таких випадках:

1) зміни у середовищі Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів (за необхідності);

2) внесення змін до антикорупційного законодавства, які істотно впливають на діяльність Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації);

3) виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей, недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

4) ідентифікація нових корупційних ризиків тощо.

Перегляду Антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків.

32. У разі наявності підстав, передбачених у пункті 31 Антикорупційної програми, завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує проект відповідних змін.

Підготовлений проект змін до Антикорупційної програми подається на розгляд голові Київської обласної державної адміністрації (начальнику Київської обласної військової адміністрації).

Зміни до Антикорупційної програми оформлюються розпорядженням Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації).

Зміни до Антикорупційної програми вводяться в дію з дати їх погодження Національним агентством з питань запобігання корупції (у визначених законодавством випадках з моменту прийняття розпорядчого документа про її затвердження) та оприлюднюються на офіційному вебсайті Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації).

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Київської обласної державної адміністрації здійснює оцінку виконання антикорупційної програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого процесу.

Оцінка виконання Антикоруупційної програми проводиться протягом місяця спливу строку її дії.

33. Оцінка виконання Антикоруупційної програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

34. Для встановлення результативності виконання Антикоруупційної програми:

1) визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикоруупційною програмою;

2) визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикоруупційною програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

3) визначається загальний прогрес виконання Антикоруупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених антикоруупційною програмою.

35. Для встановлення ефективності виконання Антикоруупційної програми визначається стан досягнення передбачених антикоруупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

1) зменшення кількості випадків учинення працівниками Київської обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикоруупційної програми порівняно із попереднім періодом (у разі зменшення – індикатор досягнуто на 100 %);

2) відсоток корупційних ризиків усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % корупційних ризиків усунуто – 50 % відповідно);

3) відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %; рівень 10 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 75 %; рівень 5 % корупційних ризиків знижено – 50 % відповідно);

4) відсоток працівників пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції (90 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %; 75 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75 %; 50 % працівників пройшли навчання – 50 % відповідно);

5) відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %).

За результатами оцінки виконання антикоруупційної програми голові Київської обласної державної адміністрації (начальнику Київської обласної військової адміністрації) подається звіт, який містить висновки щодо змін,

досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації).

**Керівник апарату**



**Ольга НОВІКОВА**